

Т.Н. Прокофьева, В.Г. Прокофьев

Исследование соционического признака Аугустинавичюте-Рейнина «Аристократия-демократия» как психического феномена. Часть 2.

Повторяемость результатов экспериментов

В НИИ Соционики проведен эксперимент по изучению феномена влияния типологических особенностей на функционирование психики человека.

Эта статья представляет результаты наблюдений соционического признака Аугустинавичюте-Рейнина (ПАР) «Аристократия-Демократия» на тренингах фасилитации, которые мы в НИИ Соционики успешно проводим из года в год, и которые составляют эффективный элемент нашей учебной программы. Студенты наблюдают прогнозируемость проявления типологических особенностей работы психики непосредственно на себе и других участниках

Ключевые слова: соционика, фасилитация, признак, психика, эксперимент, наблюдение, теория, феномен, наука, маркер, Аугустинавичюте, Рейнин, тип информационного метаболизма, эксперт, испытуемый, гипотеза, аристократия, демократия

Введение

Одна из отличительных черт наших учебных программ – это использование в процессе обучения фасилитирующих тренингов.

Что такое фасилитирующий тренинг в учебном процессе?

«... фасилитация, и особенно фасилитация в педагогике, которая направлена на усиление эффективности обучения и воспитания, на сегодня означает раскрытие настоящих человеческих качеств у присутствующих участников группы, студентов, учащихся. Речь идет о ресурсах человека, о его качественных резервах как личности» [3].

Для нас очень важно, особенно в этот непростой для соционики период, обеспечивать при обучении наглядное подтверждение достоверности преподносимых нами теоретических материалов. На пути решения этой задачи, мы воспользовались возможностями фасилитирующего тренинга. С него начинается каждая новая тема нашей учебной программы еще до лекции, т.е. до получения студентами теоретических знаний. Поделив студентов на две «резонансные группы» [1] по полюсам признака (или на четыре по соционическим малым группам) и дав им одно задание, мы в результате получаем «в живую» яркую иллюстрацию изучаемого признака, полученную непосредственно «в прямом эфире».



Круглый стол в зале ПАР «Аристократия-демократия», июнь 2012 (запись)

Наблюдения и цитаты	Маркеры признака	Маркеры качества пояснения
<p>Подготовка презентации <i>Комментарий эксперта: Все молча дружно в порядке очереди работают – рисуют, распределяя работу и зоны на листе</i></p>	<p>«Аристократия» - погружение всей группы в выполнение одной задачи</p>	
<p><i>Комментарий эксперта: В результате на листе фактически получились две картины</i></p>	<p>«Демократия» - получено 2 результата</p>	<p>Слабая. На презентации этом ни сказано было сказ «демократия раз обрат это вниман</p>
<p><i>Слышны короткие реплики: «Выберите каждый свой цвет», «Тут рисует ..., тут рисует ...», «А ты рисуешь бантик», «Давайте по очереди»</i></p>	<p>«Аристократия» - иерархическое управление. Выразилось в преобладающем формате общения – через раздачу распоряжений</p>	
<p>Презентация выполненного задания «Гуманитарий придумал нам название «Художественный конвейер»</p>	<p>«Аристократия» - называние человека через его принадлежность к некоторой социальной группе</p>	
<p>«Это технология производства картин. У каждого есть свой определенный ресурс, один цвет карандаша, но он не может нарисовать всю картину один. Поэтому каждый рисует свою деталь, которая соответствует его ресурсу и его карандашу. У нас получается общая картина. Один человек — это сделать не может»</p>	<p>«Аристократия» - направленность группы на получение общего результата</p>	<p>Резонансна гиперфокус группы решении именно коллективно вплоть создания для специально технологии</p>

<p>Вопросы группе Тренер: а цель какая? «Создать продукт и продать его. Создать яркую красочную картину». «В этом вся штука. У тебя есть инструмент, которым ты можешь нарисовать все, что угодно. Если даже мы не договаривались, а я нарисовала какую-то деталь, то можно догадаться, что он дальше рисовать будет»</p>	<p>«Аристократия» - одна цель для всей группы. Отдельное творчество само по себе не так важно, как его встраивание в общий конечный результат</p>	
<p>От демократов: а почему Вы решили две картины делать? «Чтобы показать, что все, что угодно можно так сделать. Это коллективное творчество – новое веяние будет»</p>	<p>«Аристократия» - подчеркивание целесообразности и эффективности именно коллективного выполнения задачи</p>	

Группа «Демократы»

Цитаты (из презентации)	Маркеры признака	Маркеры качества пояснения
<p>Презентация выполненного задания «Сегодня вечер 31 декабря, и мы решаем приготовить ужин к празднику» «Девочки всем привет, всем чмоки»</p>		
<p>«Давайте готовить ужин и наряжать елку. Посуду доставай» «Ну вот одно и тоже! Хватит - елка, может что-нибудь новенькое, необычное, может мы сосну поставим? На полу в этот раз сделаем стол? Овощи, фруктики - все на тарелочки и на пол». «Может какие фигурки интересные сделаем?» «Я уже предложила, а вы меня не слушаете». «Фигурки можно». «Ну вот, как будто все и сделали»</p>	<p>«Демократия» - настроенность на борьбу идей. Лидерство в группе через «победу в конкурсе идей»</p>	
<p>Вопросы группе Тренер: был ли план? «У нас были конкретные обязанности. Мы должны были: кто-то накрывает на стол, кто-то ... Начали распределять обязанности, давай ты будешь делать то, ты будешь делать это». «А я говорю, да я не буду это делать, я буду мешать изначально»</p>	<p>«Аристократия» - плановое распределение обязанностей между участниками вечеринки</p>	<p>Слабая: - дискомфорт, напряжение: «д... были». Вплоть до откровенного сопротивления участника реализации общего плана</p>

Группа «Аристократы» «Предложение инноваций руководителю», 2014.

Текст подготовленного группой и зачитанного на презентации конспекта	Маркеры признака	Маркеры ка и пояснения
<ol style="list-style-type: none"> 1. Предварительно договориться о встрече. Обозначить, что на встрече хотелось бы присутствовать вдвоём. 2. Предварительно обозначить идею, которую хочется обсудить. 3. «Задобрить» секретаря. 4. Предложения в письменном виде: креативные идеи и бизнес-план. Устно озвучить и оставить. 5. Обозначить перспективу и новые способы действий. 6. Анализ продвижения ведущих конкурентов. 7. Не требовать ответа сразу же. 	<p>«Аристократия»</p> <ul style="list-style-type: none"> - группа оперативно сконцентрировала сь на общем плане действий. Он был быстро сформирован и без серьезных споров согласован 	<p>Мы участников большим с переговоров (а это «зашум типологическо составляющей поведения). П оцениваем н текст, а «дружность» р</p>

Законспектированный по ходу презентации текст выступления	Маркеры признака	Маркеры ка и пояснения
<p>У нас нет единого предложения. Чтобы все высказались и каждый выбрал свой вариант</p>	<p>«Демократия»</p> <ul style="list-style-type: none"> - настроенность на борьбу идей 	
<p>Какой-то одной инструкции для всех руководителей нету Он старый функционер, ходит в баню. Следовательно, ...</p>	<p>«Демократия»</p> <ul style="list-style-type: none"> - учет личных качеств 	
<p>Руководитель скажет: «Я понял, идея прикольная, надо подумать»</p>	<p>«Демократия»</p> <ul style="list-style-type: none"> - интерес в первую очередь к идее, а не к статусу автора 	
<p>Мне надо видеть человека и с ним общаться.</p>	<p>«Демократия»</p> <ul style="list-style-type: none"> - учет личных качеств 	
<p>Действовать через третье лицо, которое «вхоже» и через него «занести» идею. В бане, за бутылкой</p>	<p>«Демократия»</p> <ul style="list-style-type: none"> - опора на решение вопросов путем неформального общения «без галстуков» 	

«руководитель скажет: «Я понял, идея прикольная, надо подумать», сентябрь 2015

Наблюдения и цитаты	Маркеры признака	Маркеры качества
<p>Презентация выполненного задания: «Как сделать так, чтобы курильщиков стало меньше» Тех, кто курит мотивировать к избавлению от этой вредной привычки, а тех, кто не курит – поощрять</p>	<p>«Аристократия» - быстро выбрана одна общая цель для всей группы</p>	
<p>Первое – премии сотрудникам, некурящим сотрудникам. Второе – создание мест для курения, запах неприятный – наглядная такая практичная вещь. Не хочется ходить туда несколько раз. Подумаешь, что с твоим здоровьем. Потом мы решили провести семинары и тренинги для желающих бросить курить. Вызывать специальных тренеров, которые рассказывают о вреде курения и как можно практически бросить курить. Еще как вариант, дополнительный день в месяц. За месяц некурения даем ему дополнительный выходной. И завершающий ... штраф за курение в неположенных местах</p>	<p>«Аристократия» - Быстрая включенность всей группы в выполнение задачи. Направленность всей группы на получение общего результата. Склонность к выработке общих правил</p>	
<p>Вопросы группе <i>Тренер: Как у Вас выбиралась задача?</i> «Спонтанно, спонтанно ... N предложила, нам понравилось. Мы не обсуждали. Все поддержали, да»</p>	<p>«Аристократия» - фокусировка группы на единой цели и подходе. Нет борьбы идей</p>	
<p><i>Комментарий эксперта: «Аристократы» говорят попеременно, дополняя выбранное направление выступления</i></p>	<p>«Аристократия» - упорядоченность и единый конвейер выполнения задачи</p>	

Группа «Демократов»

Наблюдения и цитаты	Маркеры признака	Маркеры качества пояснения
<p>Презентация выполненного задания «Отправиться в поход» Для этого надо определиться – в какой поход. Мы групповым совещанием решили, что это будет пеший поход. Дальше нужно выбрать, куда мы пойдём. Подумали, что на Алтае достаточно красиво, и пойти на Алтай</p>	<p>«Аристократия» - принятие коллективного решения</p>	<p>Слабая: совместные решения (жизненно необходимые в походе) принимаются «надо»</p>
<p>Вот список задач, чтобы поход все-таки состоялся: составить маршрут, определить, кто пойдёт, когда все это будет происходить, на группу определить снаряжение, еду</p>	<p>«Аристократия» - принятие коллективного решения</p>	<p>Слабая: больше совместных решений, так и откладывать бессрочно</p>
<p>И желательно распределить, если кто захочет сверх обязательного взять, например, какую-то индивидуальную еду или индивидуальное снаряжение</p>	<p>«Демократия» - Внесение в общий план индивидуальных целей и подходов</p>	
<p>Культурную программу определить, чтобы не просто сидеть тупо, а представление сделать. Найти что-то, чтобы достаточно интересно было. Собрать деньги на что-то общее, составить меню</p>	<p>«Аристократия» - разговор о принятии коллективного решения</p>	<p>Слабая: совместные решения необходимо «что-то» пока неуверенность участников в вопросах</p>
<p>Назначить ответственного за каждое мероприятие. Выбрать одного координатора, который за всем этим будет следить. Мы много спорили и по поводу главного у нас немножко разошлись мнения, а нужен ли он. И мы продавили (смех)</p>	<p>«Аристократия» - выстраивание иерархии</p>	<p>Слабая: иерархия походе необходимо условие, но подчеркивает сложность при едином мнении</p>

<p>Вопросы группе Вопрос от группы «аристократов»: Вы собрались в поход и не знаете куда идти, с кем идти? «Как, а список участников?» Вопрос от группы «аристократов»: Вы его только в план мероприятий включили. Вы сейчас не знаете список участников...</p>	<p>«Аристократия» - проявилось инертное взаимодействие между представителями двух полюсов</p>	<p>«Аристократы» понимают «демократов»</p>
<p>«Да, к нам может еще кто-то присоединиться. Мы являемся ядром организационного комитета. Если к нам кто-то захочет присоединиться, он так или иначе может высказывать свои идеи на тему похода, но, чем позже он их выскажет, тем сложнее их будет вписать в то, что уже устаканилось»</p>	<p>«Демократия» - учет в общем плане индивидуальных запросов и идей</p>	
<p>Вопрос от группы «аристократов»: Вам все равно с кем идти? «Нет, мы же выбираем с кем пойдём... Главное, чтобы человек был хороший»</p>	<p>«Демократия» - прием в «социальный круг» на основе индивидуальных черт характера</p>	
<p>Вопрос от группы «аристократов»: А если он кому-то, например, Мне понравится? А, при этом N и L понравится? «Значит будем голосовать!»</p>	<p>«Демократия» - демократический формат принятия решений</p>	
<p>Вопрос от группы «аристократов»: А если Вы уже в походе, и тут разделились на две команды и начали ругаться? «Поход дело ответственное, иногда не безопасное, поэтому если случится ссора, то ее придется решить жестким силовым методом»</p>	<p>«Аристократия» - требование единства целей</p>	<p>Слабая: требование, вынужденное в ситуации, как по</p>
<p>Комментарий эксперта: В группе «Демократов», отвечая на заданный вопрос, участники несколько раз начинали говорить несколько человек одновременно, давая несколько разных ответов на него, каждый свой</p>	<p>«Демократия» - настроенность на борьбу идей</p>	

