

НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛ
ИНСТИТУТ СОЦИОН

Научная конференция по соционике в НИИ Соционики

«СОЦИОНИЧЕСКИЕ ИННОВАЦИИ: ПРАКТИКА ПРИМЕНЕНИЯ В БИЗНЕСЕ, СЕМЬЕ, ОБЩЕНИИ, ЛИЧНОМ РАЗВИТИИ»

Москва, 24-25 февраля 2018

Тезисы докладов

Прокофьев Виктор Григорьевич (Москва). Вступительное слово
Наш взгляд на современную соционику

Прокофьева Татьяна Николаевна (Москва). Геометрическая модель развития

личности
Объем кубика (геометрической интерпретации модели А) отражает общий уровень развития или
объем информационного метаболизма (ИМ)
Как показывает практика, он напрямую связан с общим уровнем энергичности человека.
Методика определения степени развития каждой функции
Методика планирования зоны ближайшего развития

Букалов Александр Валентинович, Карпенко Ольга Богдановна (Киев). Развитие соционики как науки
Краткий обзор развития научной и прикладной соционики за последние годы.

Владимиров Олег Михайлович (Москва). Эмоциональный интеллект
Новая теория, как повод для пересмотра критериев отбора персонала.
Физиология эмоций
Элементы EQ:
• Личностные
• Социальные
Развитие EQ

Прокофьева Татьяна Николаевна (Москва). Эмоциональный интеллект и соционика
Как решать конфликты?

• Как их предотвратить/избежать?
• Что делать с агрессией? А со своей собственной?
• Как направить эмоции в нужное русло?
• Как не испортить отношения? Не потерять лицо?
• Как сохранить уважение?
Эмоциональный интеллект – это способность отслеживать и различать эмоции (как свои, так и других людей), регулировать их проявление и влияние.
Иными словами: EQ работает с информацией об эмоциях. А есть ли в соционике подобное?
Что такое этика? Какие здесь существуют «Стерео-ТИМы»?
Этика эмоций – это не эмоции сами по себе. Это функция обработки информации об эмоциях людей. В это понятие входит мониторинг, распознавание, управление.
В докладе рассмотрим:
Как оценить EQ?
Влияет ли EQ на качество жизни?
Как развивать EQ?
Рекомендации для логиков и для этиков

Прокофьев Виктор Григорьевич, Прокофьева Татьяна Николаевна (Москва). Соционическая экспресс-диагностика

Экспресс-диагностика может существенно повысить нашу эффективность, дать нам дополнительные преимущества в любом «переговорном процессе». Ее востребованность определяется тем, что мы каждый день неоднократно вступаем в различные контакты с самыми разными людьми. Результаты этих контактов могут оказаться более или менее успешными в зависимости от степени нашего владения ситуацией.
После приобретения соответствующего опыта мы можем даже в короткой встрече с человеком, при концентрации внимания именно к типологическим проявлениям, собрать значительный объем необходимой информации. Внешний вид человека, его конституция, пропорции частей тела, особенности его поведения, невербальных реакций, первых фраз разговора – несут нам не просто черты его индивидуальности, но и его типологические особенности.
И мы можем наблюдать и фиксировать уже в начале встречи с человеком
• маркеры нескольких признаков Аугустинавичюте-Рейнина (ПАР)
• маркеры принадлежности к нескольким соционическим малым группам (МГ)
• маркеры интертипных реакций, а также работы ролевой функции модели А.
Большая часть из них будет представлена в докладе

Каменская Виктория Сергеевна (Иркутск). Динамика копинг-стратегий студентов вуза с разными психологическими типами

После изучения взаимосвязи между копинг-стратегиями и соционическими дихотомиями студентов вузов была разработана и реализована программа для исследования динамики копинг-стратегий - её характера и сущности.

В исследовании приняли участие 17 студентов.

Исследование заключалось в проведении индивидуальных и групповых психологических консультаций.
Задачами индивидуальных психологических консультаций являлись: формирование целостного представления о копинг-стратегиях и индивидуально-типологических различиях.
«Копинговые стратегии — это все то, что помогает человеку преодолеть стрессовое напряжение».
Групповые психологические консультации были реализованы в двух форматах: общая группа и микрогруппы. Формирование студентов в микрогруппы происходило исходя из ведущих функций (по Юнгу) типов личности, а также подчиненных функций, что позволило реализовать принцип дополняемости участников микрогрупп. Благодаря формату микрогрупп был реализован принцип дифференцированного подхода психологического консультирования, который заключается в фокусировании внимания на тех копинг-стратегиях, которые у данного психологического типа требуют изменения как в сторону повышения, так и в сторону понижения. Соответственно, в разных микрогруппах при помощи различных упражнений были проработаны определенные копинг-стратегии.

За время исследования было проведено: 20 индивидуальных психологических консультаций (20 часов), 3 групповых консультации в общей группе длительностью по 2 часа каждая (6 часов), 6 групповых консультации в трех микрогруппах по 2 часа каждая (36 часов).

Динамика копинг-стратегий измерялась до начала психологических консультаций, в середине процесса (после четвертого занятия в микрогруппах), после окончания психологических консультаций. Таким образом, троекратное измерение копинг-стратегий показало изменение сущности (положительная, отрицательная) и характера (линейная восходящая или нисходящая, пиковая с возрастанием/убыванием в

середине, с отсутствием изменений в двух измерениях подряд) и динамики некоторых копинг-стратегий студентов.

Звонарёва Наталия Александровна (Новосибирск). К вопросу повышения точности экспертной диагностики типа
Доклад посвящен психологическим эффектам, оказывающим влияние на точность диагностики типа информационного метаболизма методом интервью.

Бердутина Элеонора Владимировна (Нижний Новгород). Соционическая технология противодействия конфликту, практика применения теории малых групп
1. Среди группы причин, вызывающих конфликты, есть причины, связанные с непониманием и обманутыми ожиданиями. Как это связано с соционическим видением? Рассмотрим различия закономерностей интертипных отношений и резонансного фактора в отношениях ТИМов личности.
2. Малые группы социона. Основателем раздела соционики, посвященного малым группам является сама А. Аугустинавичюте. В своей работе «Теория интертипных отношений» в 1982 г. она дала определение основной малой группы квадры. В своей работе «Теория признаков Рейнина» в 1985 г. А. Аугустинавичюте сформулировала уже более общий подход к типологическому делению, сказав, что «об индивидуальном, дуальном, квадровом и соционном функционировании индивида можно говорить как о четырех уровнях его функционирования». На примере соционических квадр она ввела понятие «квадрации индивидуумов» – метода деления социона на 4 малые группы по 4 входящих в них типа: «Следующий после дуализации уровень кристаллизации общества – квадрация..». В 1984 году Г.Р. Рейнин рассмотрел приложение математической теории групп к соционике и указал на наличие 15-ти дихотомических признаков для множества из 16-ти ТИМов. Помимо дихотомий он рассмотрел и малые соционические группы или тетратомии, получаемые в результате разделения 16 ТИМов на 4 группы, лежащие на пересечении двух любых из 15 признаков.
3. Малая группа социона – Стили общения (коммуникации). Стиль общения – это комплексный показатель коммуникативной активности, в основе которого лежит привычный стиль общения ТИМа на близких коммуникативных дистанциях. Распределение психотипов на логиков и этиков, пересекаясь с распределением на

экстравертов и интровертов, образует 4 группы: экстравертные логики, интровертные логики, экстравертные этики и интровертные этики, или, соответственно, группы по стилю общения: Деловой, Хладнокровный, Страстный и Душевный. Очевидна связь этих групп с проблематикой конфликтности.
4. Что дает общий стиль общения? Каждый социотип считает беседу продуктивной, если итогом стало получение плана действий (деловые), новой информации (хладнокровные), обмена эмоциями (страстные), обмена знаками душевной привязанности (душевные). Формула группы по интертипным отношениям участников: тождество, родственные или деловые, социальный заказ, квазитождество.
5. Резонансный фактор в интертипных отношениях. Принцип дуальности или принцип резонанса? Если двух людей объединяет что-то существенное, и они осознают этот факт, это РЕЗОНАНС. Рассмотрим быстро возникающий резонанс по ведущему блоку в отношениях: тождество, зеркальные, родственные, деловые, ревизные отношения. Есть пересечение по стилю общения с тождеством, родственными или деловыми отношениями. Еще резонанс - по наполнению ментального кольца (совпадающий признак Рейнина «Статика/динамика») приводит к тому, что вербальный контакт легче. Находим его в тождественных, зеркальных, родственных, деловых, конфликтных, ревизных отношениях и суперэго. Снова видим пересечение с коммуникативной малой группой в случае тождественных, родственных, деловых отношений.
6. Возможность подстроиться к собеседнику по стилю общения дает легкий первый контакт, снимает проблему непонимания и обманутых ожиданий от общения – такая идея легла в основу разработанного и применяемого нами метода противодействия конфликту. Знание стиля общения собеседника, в одной стороны, позволяет правильно услышать его, а, следовательно, лучше понять. Уже одного этого часто бывает достаточно для профилактики конфликтных ситуаций. С другой стороны, есть возможность осознанно наладить коммуникацию с человеком в наиболее удобной для его восприятия форме. Опираясь на знание соционических стилей общения, необходимо осознанно подключаться к мелодике речи и построению фраз так, чтобы максимально соответствовать стилю общения психотипа собеседника и преподносить информацию в привычной ему манере и доступной форме.
7. Подстройка по «смежным» стилям общения, имеющим пересечение по одному из признаков, этике, логике, экстраверсии и интроверсии, проходит с той или иной степенью успеха, в зависимости от развитости функций, степени экстраверсии/интроверсии (связано с подтипом), но это гораздо более реально, чем подстройка к полностью ортогональному стилю: душевные – деловые, страстные – хладнокровные. Именно в этой группе находится конфликтник, подревизный или ревизор, что уже получает новую окраску в понимании этих сложных отношений. Нахождение в данной группе дуала, а также полудуала или миражника, для разных групп ТИМов, только подтверждает известный тезис о сложном первом вербальном контакте и сложностях в понимании в этих видах отношений. Здесь позитив начинается с момента включения как раз принципа дополнения или дуальности, для чего нужно совпадение геометрии личности, времени сонастройки друг к другу и соответствие ситуации (нет противоположности целей). Поэтому в этих случаях, при встрече с ортогональной группой по стилю общения, нужно быть собой по максимуму, и если дуализация не «заработает», то может помочь близкий стиль общения с дуалами вашего конфликтника или подревизного.

8. Данная технология была применена на практике при работе с конфликтами в коллективах крупных предприятий. В тренингах люди учились подстраиваться к коммуникативному стилю своих коллег, приходило понимание – как лучше довести до человека информацию. Так, на одном из крупных заводов Поволжья, в этом году прошел проект по разрешению конфликтной ситуации между подразделениями. В центре проблемы оказались руководители ТИМов ИЛИ и ИЭЭ. Ортогональные стили общения при, казалось бы, вполне безобидных миражных интертипных отношениях. После двухдневного тренинга, где удалось «включить» невидимую ранее для них пользу дополнения по слабым функциям, а также найти нужного «переводчика» по стилю коммуникации в команде, ситуация конфликта полностью разрешилась.
9. Конечно, подстройка к собеседнику по стилю общения – не панацея в борьбе с конфликтами, но это сразу дает установление продуктивного вербального контакта, чего во многих случаях, в первом приближении, бывает достаточно, чтобы конфликта не было. Представитель хладнокровного стиля при коммуникации ждет от вас цифр и конкретики, страстный – эмоционального включения в его проблему, деловой – возможной пользы, душевный – тонкости и понимания, - знание этого дает ключ к улучшению взаимодействия в коллективе. Дальше нужно подключать «плюс» - подкрепление на суггестивную функцию по Модели А, использовать принцип дуальности, это уже более сложная история, доступно при знании ТИМов и реализуется специалистом – социоником в его итоговых рекомендациях по управлению конфликтами и в обучающих курсах по соционике для управленческих команд. Представленный подход использования малых групп «Стили общения» уникален своим сочетанием понятности для широкого практического использования и эффективности в противодействии конфликту.

Букалов Александр Валентинович (Киев). Роль функции сознания в управлении функциями информационного метаболизма

Описана расширенная модель информационного метаболизма с управляющим психическим центром – функцией сознания. Рассмотрены различные режимы управления, в которых функция сознания регулирует степень активности и взаимодействия функций информационного метаболизма. Эти режимы различаются мерностью управления, или количеством параметров, по которым осуществляется управление. В отличие от статической модели А такая модель (модель Б) описывает гибкость и адаптивность работы психики и дает ее динамическое описание. Модель также позволяет описать особенности девиантного поведения у подростков. Применение такой модели может помочь разработать общую модель психических процессов.

Нагибина Наталия Львовна (Москва). Соционика как социальная дифференциальная психология в системе психологических наук

Соционика создавалась как наука и практика о взаимоотношении разных типов личности (по классификации Карла Юнга). Социон понимается как информационная система в рамках малой группы со своими психологическими особенностями интертипных отношений. Именно в этом главная новизна соционической концепции в психологии. Термин «информационный метаболизм» отражает системный характер процессов переработки информации (анализа и синтеза) о себе и о мире на осознаваемом и неосознаваемом уровнях. Конкретный психологический тип есть элемент более общей системы, в которой в рамках интертипных отношений можно увидеть определенные закономерности, описать их как «алгебру и геометрию отношений» (Прокофьева Т.Н., 1998).

Проблема совместимости является ключевой в соционике. Совместимость понимается как гармоничная система обмена информацией. Главным является принцип дополнительности. «Соционика изучает не просто психику человека, а ее функционирование в режиме обработки информации, изучает способы обмена информацией между людьми, описывает информационную структуру личности и общества» (Прокофьева Т.Н., сайт НИИ Соционики).

Почему соционика не нашла явной поддержки среди психологов в нашей стране? Мне видится несколько причин:

1. Идеологическая инерция:

• дифференциальная психология выпала из списка психологических дисциплин с 60-х годов XX века по идеологическим причинам и вернулась обратно лишь в последнее время;

• соционика опирается на юнгианскую типологию, а Кард Юнг был исключен материалистами СССР из списка «правильных» психологов;

2. Медленность процесса развития психологии как науки:

• социальная психология как наука в СССР начала оформляться достаточно поздно, до 70-х годов не существовало ни кафедр, ни диссертационных советов по данной специальности и лишь в 80-х и 90-х годах она стала самостоятельной отраслью психологии с достаточно специфичным исследовательским аппаратом:

• неготовность общепсихологических наработок к практикоориентированным областям психологии.

• сама социальная психология «не доросла» в полной мере до дифференциальной социальной психологии.

Соционики, на мой взгляд, несколько опередили время. Уверена, что через несколько лет соционика войдет в раздел дифференциальной психологии как хрестоматийная алгебра и геометрия отношений.

Литровник Евгений Леонидович (Киев). Памяти Богдашевского «Типопсих»
Соционика как средство достижения целеполагания по неучтённой совокупности признаков. Ею можно изобретая нечто, открывать для себя новую реальность. 8и мерная, 16 элементная 16 ракурсная модель психики человека, 256 аспектов с учетом доступной ритмики, как способ описания динамических психических и социальных процессов.

Фролова Марина Геннадиевна (Москва). Практика применения соционики на пути к личной гармонии и благополучию
О том, какого человека мы можем считать гармоничным и благополучным. Внешние и внутренние признаки такого состояния. Важный шаг на пути к становлению гармоничной личности - идентификация в ТИМе. Что мы имеем исходя из практики. Сложности идентификации. Примеры из практики. Подробное рассмотрение причин сложностей идентификации в ТИМе. Как соционика помогает становлению в ТИМе. Идеи и инструменты.

Коваленко Роман Константинович (Новосибирск). О моделировании в соционике
Доклад посвящен вопросам метода моделирования, как основного метода исследования в соционике и подходам к заданию точности диагностических инструментов.

Серебренникова Юлия Теодоровна (Москва). Институализация соционики: этапы и перспективы

1. Анализ первичного материала по исследованию институализации соционики показывает логику развития новой междисциплинарной области и позволяет выделить основные этапы институализации. В 1985 году Аушра Аугустинавичюте прочла первый курс публичных лекций по соционике; в 1995 году основан первое соционическое издание «Соционика, ментология и психологии личности» (издание зарегистрировано 17.03.95г.).
2. Основные направления исследования институализации соционики. Конференции по соционике. Научные семинары по соционике. Издания по соционике. Соционические клубы. Соционика в вузах и другие организационные формы обучения основам соционики. Учебники и диссертации, включающие соционический метод. Сайты, отражающие проблемы соционики. Персоналии по соционике, составленные С. Кашницким и Д. Лытовым. Методы и методики исследований в области соционики. Идеи, гипотезы, постулаты, исследовательские проблемы соционики. География соционических исследований: центры, группы, школы (в форме хронологической таблицы). Перспективы развития соционики.
3. Правовой статус соционического сообщества в различных регионах мира. Внутренние и внешние факторы решения задач институализации соционической практики в настоящее время.

Вирко Каск (Таллин, Эстония) Соционика в Эстонии

Текущее состояние соционики в Эстонии
Цепочка непрерывности преподавателя и ученика является основой аутентичности учения.

Карпенко Ольга Богдановна, Букалов Александр Валентинович (Киев). Распределение типов в различных выборках и в социуме в целом

Проведен анализ данных разных исследователей Украины, России, США и др. по распределению соционических типов в различных профессиональных и социальных выборках. При этом наибольшее влияние на распределение типов в выборке оказывает профессионально-социальный кластер, в котором набраны данные. Этот кластер формируют профессия, род занятий, имущественное и социальное положение, образовательный и культурный уровень типируемых. Сформулированы требования к минимальной выборке для статистического анализа соционических данных. Объяснено, почему распределения типов в выборках не соответствует такому распределению в социуме в целом. Показано, что корректным образом полученные и проинтерпретированные данные демонстрируют сходство распределений. Обобщение имеющейся информации показывает, что распределение соционических типов в социуме тяготеет к равномерному.

Прокофьева Татьяна Николаевна (Москва). Сила и слабость функций. Зачем успешному человеку слабые функции

Углубленное понимание работы модели А для расширенного практического применения функций и блоков модели.

Прокофьев Виктор Григорьевич (Москва). О новых МГ: "Группы социализации"
Описание и применение на практике соционических малых групп «Группы социализации»,
построенных на пересечении признаков:
• Логика-этика
• Беспечность -предусмотрительность
• Позитивизм-негативизм

Цигенов Артем Валентинович, Прокофьева Татьяна Николаевна (Москва). Проработка основных форм страхов через Модель А

В наших снах, в наших мечтах, в наших идеях, в наших свершениях живут они. Они мотивируют нас, они побуждают к действию, они закаляют нас, они есть в каждом из нас. Это наши страхи. Как работать со страхами и как развивать себя мы рассмотрим в этом докладе.

Чепрова Эвия (Латвия). Соционика в Латвии

Текущее состояние соционики в Латвии

Саенко Виктор Владимирович (Москва). Текущие стратегические задачи в соционике

1. Проблема сходимости результатов. Разные школы часто одних и тех же людей типируют по разному.
И вроде как требуется прийти к общим стандартам, чтобы решить эту общую для все йсоционики проблему.
При всем при этом сверку и приведение соционики к общим понятиям и стандартам проводить рано.
Нету площадки между школами, на которой это можно провести. И эту же задачу нельзя решить, пока не решена другая проблема:
2. Проблема честности, как проблема
а) честности клиента (отсутствие технологий проверки вранья в соционической диагностике, непонимание самим клиентом поставленных ему вопросов), так и
б) честности экспертов, не готовых признавать свои ошибки и самоуверенных в 99-100 % точности результатов. Непонимание экспертной ограниченности.
Я для себя и своих друзей же выработал маркер: "кто не ошибается. тот шарлатан". Надо, конечно, стремиться к высокой точности типирования. Но ошибаются все. а если

эксперт де-факто не признает своей ошибки, то с ним невозможно об этих ошибках разговаривать, невозможно провести работу над ошибками и прийти к верному результату.
И ещё. если эксперт не скажет, что у него высокая точность типирования, то клиенты к нему не пойдут.
Декларация высокой точности результата помогает хорошо и дорого продавать себя, как типировщика.
3. Проблема научного признания.
размытость картины, с помощью какой науки можно добиться признания научности. Попытка добиться научности в рамках психологии или физиологии мозга, в основном безуспешная.
4. а) Сфокусированность на типировании, причем словом ДИАГНОСТИКА иногда подменяется тимоидентификация, когда ТИМ определяют, но не диагностируются задачи и проблемы человека.
Вместе с тем большинству соционików не хватает понимания, что за ошибкой в тимоидентификации стоит какая-то реальная проблема у самого человека. Большинство удовлетворяется ошибочным типированием, не признает ошибки.
б) Недостаточное внимание интертипным отношениям. Отсутствие достаточного кол-ва литературы по ИО.
Незнание связи между ИО и задачами развития человека по Калинаускасу (Калинаускасу-Прокофьевой).
Б. Решения проблем:
1. Решение проблем честности не только как над вопросами, разоблачающими вранье клиента, но и проверка работы экспертности соционика.нужны публикации на тему честности и вранья. Нужно отработка технологий, разобрачающих вранье. Нужна сертификация экспертов. но не та, по которой раздают степени. Нужно дифференцировать стороны экспертности эксперта.
Психософический аналог соционических дихотомий - иерархия базисных функций по Карпенко.
2. О необходимости понимания диагностики и решения проблем не как психологической. не как математической задачи, а как аналоги физической задачи, носящей вероятностный характер, с применением задач сценариного развития человека,
3. Дихотомии сенсорика-интуиция и логика-этика как проекция в соционике неопределенностей пространство-время и материя-энергия.
4. Выход из устаревшего формата науки. Ибо устаревший формат не дает признания научности, что показали трения с невеевцами. (ссылка на Переслегина)
5. Необходимость изучения и применения в соционике формул и методов квантовой механики, статистической физики, теории вероятностей. Использовать эти формулы и методы для научного признания соционики.
6. Квантовый наблюдатель. (ссылка)

Неборякина Виктория Викторовна (Тарту, Эстония). Результаты теста креативности Торренца, объяснимые тимной принадлежностью

Выявлены особенности в результатах, объяснимые тимной принадлежностью. Статистика по гибкости мышления, подвижности и оригинальности

Чернявский Александр Владимирович (Киев). Алгоритм построения команды используя особенности ТИМов и элементов транзактного анализа

- современный подход к подбору кадров основанный на различных прогерссивных достижениях современной психологии (психософия, гештальт терапии, транзактный анализ, позитивная психотерапия и др.)

- трехкомпонентная система организации взаимоотношений в любом коллективе (руководитель — психолог — команда)
- Четыре этапа необходимые для достижения цели: этап руководителя, этап формирующий, этап целевой, этап командный
- сопровождение и поддержка на каждом из этапов при помощи соционики и элементов транзактного анализа

Прилепская Надежда Андреевна (Свердловская область). К вопросу о роли ИЛЭ в социальном прогрессе

1. Опыт и навыки соционической диагностики позволяют в некоторых случаях уверенно идентифицировать ТИМы участников интересных дискуссий.
2. Проблема бессмертия с точки зрения представителей полярных областей социальной практики выглядит как «социальный конфликт ИЛЭ и ЭСИ,
3. Позиция Данилы М. - конкретного представителя ИЛЭ. Сравнение с позицией и судьбой другого ИЛЭ, верующего мальчика Вячеслава К. Ранний выбор судьбы.
4. Соционика проясняет реальные трудности на пути к Богу, невозможность и опасность примитивного подхода в вопросах духовного просвещения.

Вирко Каск (Таллин, Эстония) Соционика в Эстонии

Текущее состояние соционики в Эстонии

ВИДЕОДОКЛАДЫ XIV научно-практической конференции по соционике (4 видеоблока) :

НИИ Соционики. Конференция 2018-1

НИИ Соционики. Конференция 2018-2

НИИ Соционики. Конференция 2018-3

НИИ Соционики. Конференция 2018-4