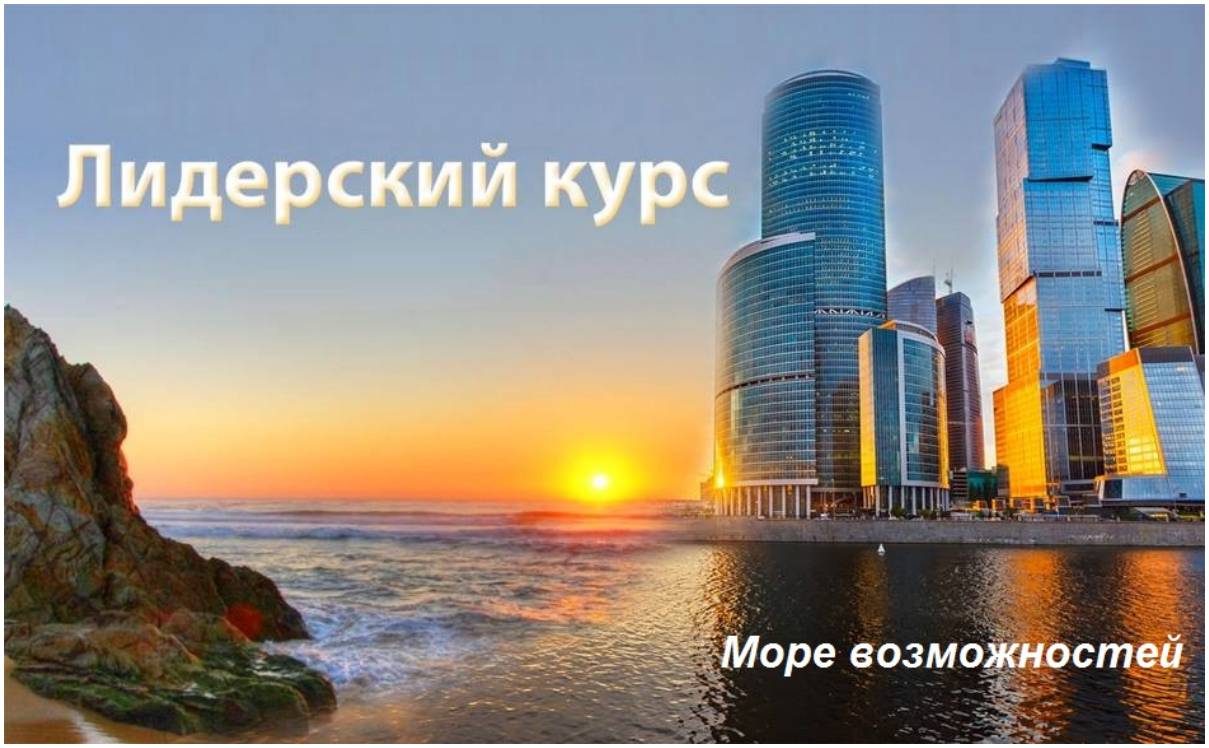


Авторская методика

с уникальным сценарием захватывающего тренинга, направленного на всестороннее раскрытие вашего лидерского потенциала, заложенного от природы.
Инновационный подход заключается в научно-обоснованном сочетании типологического (соционического) подхода, бизнес–технологий, архитипов К.Г. Юнга и ваших персональных навыков, приобретенных с опытом и воспитанием.

Современный лидер - это лидер, который находится в движении.

Осознанное лидерство состоит в том, чтобы думать по-другому. Это способность к «свежему» мышлению и провокационному диалогу, который заставляет окружение, подчиненных работать лучше и более творчески подходить к делу. Люди ждут лидера, который будет их восхищать, предлагать стратегии, увлекающие, захватывающие воображение людей, ставить задачи, в чем-то сенсационные, несущие новый взгляд на повседневность. Конкурентная стратегия лидерства означает быть на шаг впереди, то есть отличаться от всех.
Но чтобы управлять изменениями лидеру необходимо не просто освоить основные лидерские компетенции, но и иметь свою индивидуальную точку опоры.
Уникальность Лидерского курса в НИИ Соционики в том, что на нем участники получают реальную возможность найти в себе те качества, которые сформируют их собственные индивидуальные стили лидерства.

Чем мы будем заниматься на Лидерском курсе?
* определим свой стиль лидерства с помощью батареи тестов и различных подходов по всем трем концепциям лидерства;
* не просто выясним, а примерим на себя, поэкспериментируем с разными стилями, найдем свой;
* на разных примерах, видеоматериалах разберем распространенные лидерские ошибки и фишечки, приводящие к успеху;
* с помощью различных упражнений оттренируем и отточим грани своего лидерства, увидим, что помогает вести людей, группу, компанию за собой, мотивировать их поступки, а что препятствует этому;
* будем строить ни много ни мало харизматичный личный бренд, узнаваемый и органичный, который позволит Вам успешно конкурировать в бизнесе и в жизни

В основе курса

четыре хорошо согласующихся и дополняющих друг друга подхода, четыре концепции:

- соционическая
- архетипическая
- сезонная
- гендерная

Какие возможности нам открывает подобный комплексный подход?

- Понимание своего **соционического стиля лидерства** дает возможность сознательно использовать сильные стороны своего типа, подсказывает оптимальный вектор направления усилий, мотивирующую формулировку для поставленных целей, выбор средств их достижения.

- **Архетипичность лидерства** позволяет разработать личный бренд лидера, бренд и корпоративную культуру компании, уточнить целевую аудиторию и пути рекламы в соответствии с ведущими архетипами.
- **Метафора сезонности** позволяет анализировать и эффективно применять в любом продолжительном групповом взаимодействии то, что другими словами называется этапами групповой динамики. Это важный инструмент как регулировки, настройки и планирования различных групповых процессов, так и способов мотивации окружения. Выявление вашей **личной устойчивой предрасположенности** к определенному сезону дает Вам дополнительные возможности для реализации вашего стиля лидерства.

- Есть **гендерные различия**. Они приводят к тому, что есть мужской и женский стили лидерства. И как не крути не своди все к вопросам социализации, эти стили имеют природные корни. Еще в прошлом веке человечество ввязалось и в этом направлении в борьбу с природой. В этом веке поле битвы существенно расширилось: на переднем крае борьба с половыми различиями. Особо азартные болельщики даже приз обещают за рождение ребенка мужчиной. Слава богу до окончательной победы в этой битве еще далеко. И корректный учет своей гендерной принадлежности повышает наши шансы на достижение успеха.

Структурированность информации

Материал разделен на три модуля и уложен в простые схемы и алгоритмы действий, которые легко усваиваются и применяются на практике.

В его основе - открытия глубинной психологии и соционики.

Приготовьтесь, это будет мощная работа!!!

Место проведения

Москва, НИИ Соционики

График занятий:

Модули 1 и 2 проходят в виде

двух трех-дневных сессий:

Чт	Пт	Сб	Вс
18.30 – 21.30	18.30 – 21.30	10.00 – 20.00	

Модуль 3 проходит в формате из четырех сессий, проходящих раз в 2 недели по субботам с 12:00 до 16:00.

Он направлен на серьезную проработку своих лидерских качеств по двум направлениям

- с помощью техник, упражнений и подходов на основании тех возможностей, которые открываются при обращении к **Символьной соционике** (создатель С. Савченко)
- по программе аудита и прокачки своих слабых соционических функций.

В результате прохождения курса вы сможете:



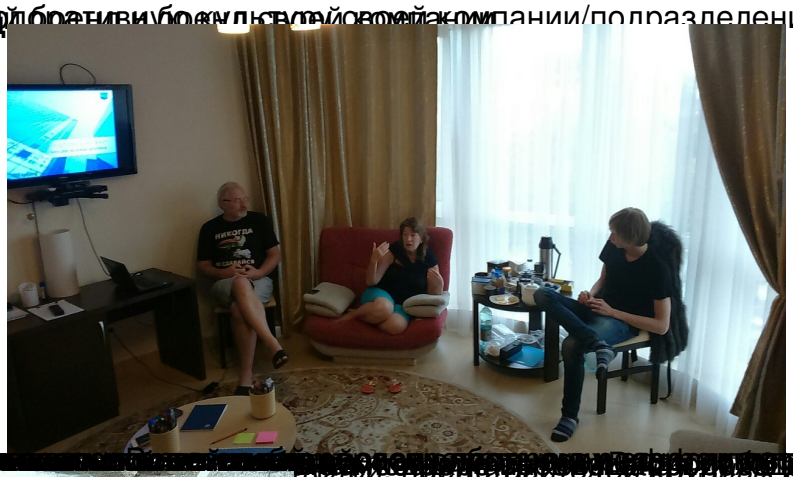
- Провести аудит «плюсов» и «минусов» своих текущих достижений
- Раскрыть новые грани своего уникального стиля лидерства. Разработать стратегию их дал
- Лучше понимать своих сотрудников, коллег и клиентов, сделать более успешными свои ком



- Пополнить свой профессиональный опыт принципиально новыми и эффективными техника
- Перераспределять и эффективно использовать энергию для достижения собственных цел



Индивидуальный подход





Программа курса

1. Стили лидерства, основанные на соционических м
2. Принятие управленческих решений: Z-образная модель и вопросы для

3. Диагностика уровней развития своих функций. «Что делать?» и «Кто в
4. Расчет интегрального типа информационного метаболизма коллективо
5. «Рыцарь мечей» как лидер и 15 других эффективных стилей лидерств
6. Личный бренд лидера. Архитипичность лидерства. Мужской и женский

В свободное от занятий время возможна диагностика лидерских качеств в полевых условиях, в формате outdoor-мероприятий.

Тренеры и преподаватели



Прокофьева Татьяна Николаевна
Генеральный директор НИИ Соционики,
Доктор философии в области соционики
Член международного учёного совета по соционике



Прокофьев Виктор Григорьевич
Зам директора по науке НИИ Соционики,
Магистр соционики



Цигенов Артём Валентинович
Тренер-преподаватель НИИ Соционики
Бакалавр соционики

Отдельно по заявкам участников проводится (по мере сбора группы)



Летний вариант 6 дневного курса на берегу Черного моря

График занятий

Время занятий с 10:00 до 18:00

С большим перерывом на обед (и морскими купаниями) с 13:00 до 15:00

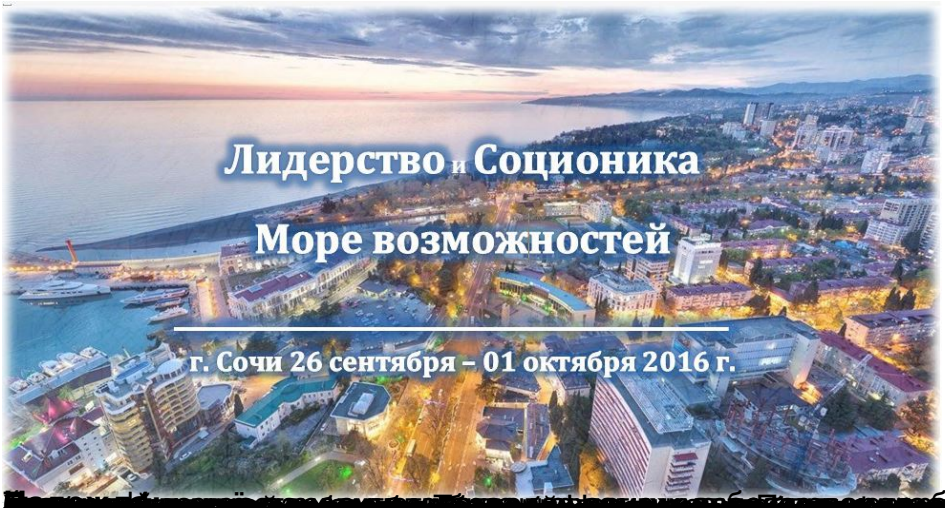
Отзывы и успехи участников наших тренингов





"Первый раз тренинг "Лидерство и Соционика" прошел на черноморском побережье в г. Сочи

Отзывы участников


Лидерство и Соционика
Море возможностей
г. Сочи 26 сентября – 01 октября 2016 г.











Наталья Гурина **https://vk.com/wall-10937555_4562**
3 июн в 23:11 Действия Татьяна Николаевна! Татьяна Прокофьева Благо дарю Вас и преподавателей НИИ Соционики за курс по Лидерству!
Виктор Прокофьев
Артем Цигенов
По правде, я не ожидала такого удовлетворения!!!, которое волной накрыло меня в крайний день тренинга! До этого во мне играли тревога, сомнение, стеснение, стыд и тд.. Ваша уникальная методика ведения курса, теория сезонности - сделали чудеса... - когда из этой пучины сомнений и мучений вырисовалась понятная Красивая картина собственного стиля лидерства и механизма достижения результатов любого проекта! Также хочу поблагодарить участников тренинга за поддержку и классно проведённое время!! Для себя отметила, что в НИИ Соционики учатся и практикуются люди с глубоким внутреннем содержанием, всесторонне развитые, умные, добрые, профессиональные, мудрые и Красивые!!

В программе тренинга были использованы материалы, полученные на тренингах Симоновой Елены Михайловны – Бизнес-тренера, бизнес-консультанта, коуча.