

Социотипа (информационного обмена):

Психософия (энергетического обмена):

ИЛЭ (интуитивно-логический экстраверт, ENTP, «Дон Кихот»)



1



2



4



3



6



5



7



8

«Наполеон»

1 Воля

2 Физика

3 Логика

4 Эмоция

**Учет типа энергетического обмена "Наполеон" для человека соционического типа "Дон Кихот" дает следующую дополнительную информацию об особенностях его личности:**

**1 воля** повышает лидерские качества, свойственные экстравертам.

**2 физика** усиливает слабую сенсорику, повышая уровень физической выносливости и работоспособности.

**3 логика** ослабляет творческую логику отношений, снижая уровень мышления, но не мешая правильной логической оценке дел.

**4 эмоция** делает человека более холодным, невосприимчивым и жестким, снижая отзывчивость и уступчивость, свойственную ИЛЭ. Характерен низкий уровень эмоциональной выносливости, однако в стрессовой ситуации такой человек становится эмоционально невосприимчивым. Такая низкая эмоциональность хороша для работы. Проблемы могут быть только в личных отношениях.

**Чтобы сотрудничать с таким человеком, надо:**

- Четко обсуждать технологии и правила, фиксируя договоренности письменно;
- Требовать конкретных формулировок;
- Ставить четкие сроки и конкретные задачи, сроки лучше брать с запасом;
- Иногда можно поторопить;
- Показывать удобства, выгоды и приятные стороны работы,
- Не заставлять вести дипломатические переговоры, создавать психологически благоприятную атмосферу;
- Стимулировать оценкой его уникальных талантов;
- Прислушиваться к его мнению по поводу новых возможностей развития дела;
- Прислушиваться к его мнению по поводу построения/реорганизации различных систем, классификаций и т.п.

**Нельзя требовать:**

- пунктуальности и исполнительности;
- последовательности и завершенности;
- постоянного порядка в быту и на рабочем месте;
- качественного выполнения рутинной работы;
- умения мягко подстраиваться к собеседнику.

[Возврат в отчет](#)

**2008г.**