1. Базовая функция: логика действий. Польза, выгода, целесообразность — вот основные слова для ЛСЭ. Они видят цепочку конкретных действий, приводящих к достижению поставленной цели. Не станут заниматься бесполезным, невыгодным делом. Инициативны, решительны, предприимчивы. Деятельные и напористые люди. Умеют трезво оценить ситуацию и принять практическое решение. Хорошие администраторы: отлаживают качественный рабочий процесс, координируют деятельность разных людей и подразделений. Очень прагматичны: поступки людей оценивают с точки зрения их пользы. Умеют бережно и рационально обращаться с деньгами. Осуждают всех, кто, по их мнению, недостаточно качественно и честно работает. Избегают делать комплименты, хвалить за хорошую работу – считают ее нормой.

2. Творческая функция: сенсорика ощущений. Творчески ЛСЭ подходят к вопросам питания, комфорта, критичны к внешнему виду окружающих людей. Внешне подтянуты, отличаются выправкой. Они ценят и умеют обеспечить уют, охотно заботятся о здоровье – своем и своих близких. Любят во всем надежность и основательность. Отличаются высокой работоспособностью. Хорошие хозяева, педантичны и изобретательны в вопросах комфорта.

Банкиры, бизнесмены, предприниматели – это они. Они могут с успехом заниматься внедрением эффективных технологий, лечить людей.

3. Ролевая функция: этика эмоций. ЛСЭ стараются подчеркнуть свой позитивный эмоциональный настрой, их вид как бы говорит «I’m fine». Любят участвовать в шумных мероприятиях, делать подарки, демонстрировать окружающим свои положительные эмоции.

4. Болевая точка: интуиция времени. Вопросы времени для ЛСЭ сложны и запутаны. Они, как правило, пользуются еженедельниками и записными книжками, чтобы структурировать свое время. Очень уважают точность в других, но сами испытывают трудности в построении планов. Болезненно переживают срыв или перенос сроков. Стараются все планировать наперед. Консервативны в своих вкусах и привычках.

Стрессонеустойчивы, особенно их выбивают из колеи ситуации цейтнота. Тяготятся долгим ожиданием. Не выносят, когда их подгоняют или отвлекают от работы.

Им не рекомендуются работы, связанные с напряженным ритмом, с неопределенным графиком, оценкой новых идей, с ненормативным общением с новыми людьми.

5. Суггестивная функция: этика отношений. ЛСЭ трудно разобраться во взаимоотношениях с людьми, они беззащитны перед лестью. Плохо чувствуют искренность отношений, могут быть доверчивы или излишне подозрительны. Не любят признавать свои ошибки и идти на компромиссы. Плохо воспринимают критику, даже в шутливой форме. Им не хватает дипломатичности в отношениях.

6. Референтная функция: интуиция возможностей. Не менее трудно им разобраться в поле потенциальных возможностей. Не чувствуя, какая из предложенных идей перспективна, они предпочитают опробованные технологии и систему прецедентов. Предпочитают зря не рисковать. Не имея достаточного количества фактов, откладывают принятие решения.

Подарки любят необычные, романтические, всевозможные знаки душевной привязанности. Любимые книги – фантастические сказки.

7. Ограничительная, рамочная функция: логика отношений. Формальности, законы ЛСЭ хорошо понимают и любят порядок и не позволяют его нарушать другим. Педантичны даже в мелочах. Предпочитают «игру по своим правилам», считают подчинение правилам сильной чертой характера. Придерживаясь установленных правил поведения, требуют того же от окружающих.

8. Реализующая функция, «без слов на деле»: волевая сенсорика. Имея сильную волю, ЛСЭ не уступают своих позиций под давлением обстоятельств. Их волевые проявления органичны и естественны.

В экстремальной ситуации ЛСЭ все организуют, проявят волю, подчиняя себе окружающих, принимая ответственность на себя.

Представители типа ЛСЭ

Роксана Бабаян, Мария Голубкина, Вероника Долина (бард), Елизавета (королева-мать), Людмила Зыкина, Татьяна Лазарева, Софи Лорен, Арина Шарапова, Татьяна Толстая, Татьяна Устинова

Юлий Гусман, Александр Гуревич, Олег Газманов, Павел Гусев, Георгий Гречко, Александр Демъяненко, Артур Конан - Дойл, Василий Ливанов, Борис Немцов, Петр Подгородецкий, Константин Райкин, Виктор Садовничий, Сильвестр Сталлоне, Вячеслав Тихонов, Святослав Федоров, Александр Цекало, Уинтсон Черчилль, Виктор Шендерович, Сергей Шойгу, Александр Ширвиндт.

Литературные персонажи: Шерлок Холмс

Стрессоустойчивость	Стрессонеустойчив
Предпочтительная сфера деятельности	Управленческая, производственная
Стиль общения	Деловое сотрудничество
Стимул к деятельности	Высокий статус, престиж, награды

Профориентация для ЛСЭ

управленческая сфера, где необходимо руководить другими людьми и координировать их деятельность (при условии стабильности ситуации и законов);
экономисты, работники кредитных отделов банков;
технические секретари с распорядительскими функциями в фирмах;
сопровождение технического процесса (ремонт и эксплуатация техники);
строительство;
сельское хозяйство, фермерство.

Профессии для ЛСЭ:

- Специалист по торговле материальными ценностями
- Повар
- Военнослужащий
- Страховой агент
- Госслужащий
- Охранник, полицейский
- Инженер-механик
- Аудитор
- Генеральный подрядчик
- Медицина, ветеринар, массажист, косметолог, зубной врач, терапевт
- Банковский служащий
- Руководитель проекта
- Администратор, управляющий делами
- Торговец
- Бизнесмен
- Биржевой маклер
- Учитель, тренер
- Разведка
- Детектив
- Фермер
- Строитель
- Фармацевт
- Техник по оборудованию
- Агент по купле-продаже
- Биржевой маклер

Как управлять сотрудником – ЛСЭ:

- Показывать нужность его работы для людей;
- Ставить четкие сроки и конкретные задачи;
- Показывать перспективы, его способности;
- Не заставлять заниматься планированием, придерживаться оговоренных планов;
- Лучше планировать не на работу с людьми, а на техническое направление, анализ и т.д.
- Направлять на решение планомерных, регулярных, предсказуемых по срокам задач.

- Проявлять по отношении к нему доброжелательность и хорошее отношение.

От ЛСЭ нельзя требовать, не стоит ожидать:

- гибкого изменения своего поведения соответственно ситуации;
- мягкости и дипломатичности в отношениях с людьми;
- выдержки и хладнокровия в экстремальных ситуациях;
- генерации нестандартных идей.

Особенности адаптации (как создать условия) для ЛСЭ:

- активно знакомить с как можно большим числом членов коллектива;
- при представлении сотрудника рассказывать об участке работы, за который данный сотрудник ответственен;
- объяснить, за какой участок работы он отвечает;
- рассказывать об особенностях деятельности компании, акцентируя внимание на количестве партнеров и клиентов, на расширение сферы деятельности компании;
- рассказать о взаимосвязях различных отделов между собой;
- обеспечить стабильные условия, стабильный график;
- активизируется когда ему показывают перспективы, новые возможности;
- стимулировать благосостоянием, статусом, престижем, уважением коллег;
- признание его потребностей в конкретных вопросах (здоровье, быт, финансы и т. и.);
- показывать перспективы, возможности начинаний;
- помощь в планировании своих действий;
- показать широко и целостно ситуацию;
- направлять на решение ограниченного количества задач;
- при изменении обстоятельств необходимо время, чтобы к ним привыкнуть, освоиться, перестроить планы, принять новое решение;
- при потере цели в деятельности, указывать на новые цели и задачи;
- повышает работоспособность создание благоприятного психологического климата, проявление к нему хорошего отношения;
- создание условий для проявления сильной функции логика, ценить его работу и разумность рассуждений, не посягать на право работать и рассуждать;
- не затрагивать его самооценку в чувствах и переживаниях.