1. Базовая функция: логика отношений. Для таких людей очень важен порядок во всем, выполнение правил, договоров. Они терпеть не могут, когда трогают их вещи. Последовательны в делах и решениях, всегда доводит начатое до конца. Любят во всем порядок, точность и конкретность. Хорошие исследователи узких проблем. Вникают во все детали и не упускает из виду мелочей. Аккуратно ведут документацию, любят уточнить факты, охотно информируют тех, кто обращается к ним по поводу каких-либо инструкций и законов, которые обычно хорошо знают. Умеют наладить четкую работу, дисциплину и порядок, контролируют выполнение своих поручений. Придерживаются субординации официальных отношений.

2. Творческая функция: волевая сенсорика. Люди эти волевые и решительные, обычно им трудно помешать выполнить то, что они наметили, в жизни они умеют добиваться поставленных целей. Бескомпромиссны в том, что считают важным. Бывают нетерпимы к другим точкам зрения. Не любят, когда им возражают, навязывают свою волю или методы работы.

Люди этого типа часто выбирают профессии, связанные с компьютером, редактированием, иностранными языками; конструкторскую деятельность, военную карьеру. Они сильны в юриспруденции, медицине. Хорошие хирурги, стоматологи, массажисты, мед. сестры.

3. Ролевая функция: этика отношений. Попадая в новую непривычную обстановку, ЛСИ производит впечатление обаятельного, приятного в общении человека. Однако это не означает, что ему под силу разбирать сложные психологические ситуации. Недостаточно гибок в отношениях с людьми. Скрытен, не любит делиться своими впечатлениями с посторонними. Плохо разбирается в отношениях других к себе.

4. Болевая точка: интуиция возможностей. Еще сложнее для ЛСИ оценка потенциальных возможностей людей, предметов и ситуаций, ориентировка в условиях неопределенности, проблема выбора. Ко всему готовятся заранее, не любят экспромтов. Плохо учитывают индивидуальные способности людей. Не любят перемен и нестабильности. Доверяют только официальным или проверенным источникам

информации.

Для ЛСИ больше подходит работа «наверняка», в привычной обстановке, там, где правила заранее оговорены, отношения – регламентированы.

5. Суггестивная функция: этика эмоций. Будучи сами людьми правильными, логичными, они с удовольствием принимают эмоционально окрашенную информацию, могут довольно некритично отнестись к словам человека смеющегося или плачущего, проявляющего страх. Поверят такому человеку на слово, могут выполнить его просьбу, основываясь не на разуме, а на чувствах, пойдя на поводу у его эмоций.

6. Референтная функция: интуиция времени. ЛСИ часто с удовольствием следуют моде, стараются выглядеть современно, бывают благодарны тем, кто им подскажет, что модно

.

Наилучшим подарком для ЛСИ будет модная, современная или своевременная вещь. Преподнесение подарка должно быть эмоционально окрашено: с шутками, с улыбкой, может быть даже с песней, танцем.

7. Ограничительная, рамочная функция: логика действий. Вопрос «что делать?» редко представляет для ЛСИ какую-либо трудность. Чаще всего они знают, где заработать деньги, как организовать свою жизнь, свое дело. Не позволят другим «лезть в свои дела». Хорошие организаторы и тщательные исполнители. Дело ставят выше личных отношений и настроений. Очень работоспособны, обладают развитым чувством

долга, требовательны к себе и подчиненным. Знания предпочитают внедрять в практику.

8. Реализующая функция, «без слов на деле»: сенсорика ощущений. Вопросы уюта, комфорта, здоровья, эстетики решаются ими без лишних слов на деле. Не случайно ЛСИ часто отличаются здоровой красотой.

В повседневных, бытовых ситуациях заботятся о целесообразности и здоровье.

Представители типа ЛСИ

Вера Алентова, Мария Арбатова, Татьяна Васильева, Вера Глаголева, Тина Канделаки, Мария Миронова, Любовь Полищук, Ирина Розанова, Елена Степаненко, Елена Ханга, Марина Цветаева.

Максим Горький, Барри Алибасов, Ален Делон, Евгений Киселев, Михаил Кочетков (бард), Никита Михалков, Сергей Никоненко, Дмитрий Певцов, Николай Расторгуев, Александр Розенбаум, Александр Руцкой, Иосиф Сталин, Леонид Филатов, Василий Шукшин, Леонид Якубович

Стрессоустойчивость	Стрессонеустойчив
Предпочтительная сфера деятельности	Управленческая
Стиль общения	Обмен информацией
Стимул к деятельности	Благосостояние, заработок, уровень жизни

Профориентация для ЛСИ

ЛСИ хорошо распределяет обязанности и следит за их выполнением, поэтому может эффективно осуществлять конкретное руководство, особенно если группа не превышает 8-10 человек. Отличный ру-ководитель подразделений. Также способен выполнять оформительскую работу, мастерить что-либо руками. Хорошо работает с

техникой. Может быть инструктором, контролером, оформителем докумен-тов, налоговым инспектором, следователем, бухгалтером.

Примеры профессий для ЛСИ:

- Администратор
- Аудитор
- Бухгалтер
- Налоговый инспектор
- Завскладом
- Редактор, корректор, техническая обработка
- Отстаивание прав потребителя
- Адвокат
- Эксперт-аналитик
- Финансовый инспектор
- Госслужащий, чиновник
- Военнослужащий, армия
- Служащий в исправительных заведениях
- Ревизор
- Налоговая полиция, инспекция
- Учитель физики, математики, информатики, труда, экономики
- Правовед
- Электротехник
- Инженер, механик, программист
- Хирург, патанатом
- Дантист
- Старшая медсестра
- Администратор в системе здравоохранения, фармаколог
- Лаборант
- Продюсер
- Режиссер
- Ветеринар
- Фармаколог

Как управлять сотрудником – ЛСИ:

- Показывать нужность его работы для людей;
- Ставить четкие сроки и конкретные задачи;
- Говорить о своевременности или не своевременности начинаний, говорить о перспективах развития;
- Лучше планировать не на работу с людьми, а на техническое направление, анализ и т.д.;
- Побудить его к работе могут эмоциональные призывы;
- Направлять на решение планомерных, регулярных, предсказуемых по срокам задач.

От ЛСИ нельзя требовать, не стоит ожидать:

- тонкой индивидуальной пристройки к людям;
- постоянного учета индивидуальных способностей людей;
- быстрой перестройки в изменившейся ситуации;
- уступчивости и мягкости в принципиальных вопросах;
- генерации концептуальных идей.

Особенности адаптации (как создать условия) для ЛСИ:

- при знакомстве с членами коллектива успокоить, что «он всех со временем запомнит» и «если забудете, как кого зовут, обращайтесь ко мне – не стесняйтесь»;

- при представлении сотрудника рассказывать о «должностных обязанностях» данного сотрудника;
- четко объяснить, в чем состоят его (интроверта) должностные обязанности;
- рассказывать об особенности деятельности компании, акцентируя внимание на стабильности компании, на «постоянных и долгосрочных» отношениях с клиентами и партнерами, на «низкую текучесть» кадров;
- признание его потребностей в конкретных вопросах (здоровье, быт, финансы и т. и.);
- показывать перспективы, возможности начинаний;
- помощь в планировании его действий;
- показать широко и целостно ситуацию;
- создание благоприятного психологического климата;
- создание условий для проявления сильной функции логика, ценить его работу и разумность рассуждений, не посягать на право работать и рассуждать;
- не затрагивать его самооценку в чувствах и переживаниях;
- обеспечить стабильные условия, просчитываемость ситуации, стабильный график;

- направлять на решение ограниченного количества целей;
- при изменении обстоятельств необходимо время, чтобы к ним привыкнуть, освоиться, перестроить планы, принять новое решение;
- при потере цели в деятельности, указывать на новые;
- стимулировать удобными условиями труда, благоприятной атмосферой, благосостоянием;
- активизируется, когда ему задают ритм, показывают развитие событий в будущем, заостряют внимание на прошлом опыте;
- активируется при положительном эмоциональном фоне в коллективе, эмоциональном зажигании.