1. Базовая функция: логика отношений. Это очень правильные люди, понимающие суть законов и правил. Умеют выделить главное и отсечь второстепенное. Хорошо разбираются в схемах, классификациях, структурах. ЛИИ справедливы и принципиальны, дело ставят выше личных интересов и отношений, не поступаются принципами даже ради близких людей. Имеют аналитическое мышление, сильно развитую логику. Сторонники дисциплины и порядка, основанных не на административном нажиме, а на совести, долге, личной ответственности. Стремятся к независимости.

2. Творческая функция: интуиция возможностей. Они замечательно чувствуют возможности людей и событий, творчески их используют. Не упускают из вида альтернативы. Осторожны, чувствуют опасность. Реально оценивают практические возможности предпринимаемого дела, не упускают из виду альтернативы.

ЛИИ бывают прекрасными исследователями, систематизаторами и диагностами. Создают типологии и классификации. Они с успехом могут работать программистами, редакторами, лингвистами, переводчиками, юристами, бухгалтерами.

3. Ролевая функция: этика отношений. В незнакомой обстановке ЛИИ галантны, вежливы, внимательны к правилам этикета. Однако, они недостаточно гибки в общении. Если тема им неинтересна, стараются уйти от разговора, так как не желают тратить время попусту, посторонние подробности в речи собеседника пропускают мимо ушей. Демократичны. Скрытны, не любят обсуждать свою личную жизнь.

4. Болевая точка функция: волевая сенсорика. ЛИИ не переносят волевого давления на себя ни при каких обстоятельствах. Стараются выдержать отношения в уважительной форме. Им трудно противостоять агрессии или грубой силе. При этом могут проявлять упрямство и бескомпромиссность. Не терпят, чтобы ими командовали, хладнокровно отвергают волевое давление. Не любят, когда ограничивают их свободу и выражают необоснованные требования.

Не подходят для ЛИИ работа, связанная с волевым воздействием, завоеванием территорий, жестким соперничеством. Им не следует заниматься оформительской работой, имиджмейкерством, – всем, что связано с внешней формой объектов.

5. Суггестивная функция: этика эмоций. ЛИИ очень любят веселых эмоциональных людей, но сами производят впечатление сдержанных и, может быть, даже холодноватых. Поддаются эмоциональному воздействию, «заражаются» чужим настроением – хорошим или плохим.

6. Референтная функция: сенсорика ощущений. ЛИИ бывают благодарны, если кто-нибудь оценит их кулинарные достижения или позаботится об их здоровье. Сами они лечатся и готовят традиционно, по рецептам, не изобретая нового. Нуждаются в обеспечении комфорта, приятной обстановки, т.к. им самим об этом заботится трудно.

ЛИИ любят подарки, преподнесенные с хорошим настроением, эстетично оформленные, связанные с музыкой, комфортом, удовольствием.

7. Ограничительная, рамочная функция: логика действий. Действия ЛИИ как правило целесообразны и разумны. Они не будут заниматься бесполезным делом. Умеют хорошо рассчитывать деньги, чувствуют пользу, выгоду предполагаемого дела. Это очень организованные люди, обладают обширными знаниями.

8. Реализующая функция, «без слов на деле»: интуиция времени. Они точны и пунктуальны без особого напряжения поддерживают планомерный ход своей жизни. Хорошо чувствуют своевременность действий, понимают исторические процессы. На мероприятия и встречи обычно приходят вовремя. «Краткость – сестра таланта» – это для них.

В экстремальной ситуации действуют эффективно и быстро. В повседневных, бытовых ситуациях организованы, стараются все делать вовремя, не любят делать несколько дел сразу, особенно в спешке.

Представители типа ЛИИ

Нина Ананиашвили, Ирина Понаровская, Эдита Пьеха, Елена Преснякова, Ирина Хакамада.

Максимилиан Робеспьер, Николай Амосов, Алексей Баталов, Тони Блэр, Иосиф Бродский, Александр Вешняков, Виктор Гуленко, Александр Городницкий (бард), Александр Гордон, Рене Декарт, Феликс Дзержинский, Александр Иванов (сатирик), Иммануил Кант, Дмитрий Лихачев, Игорь Николаев (композитор), Никколо Макиавелли, Сергей Никитин, Мстислав Ростропович, Антон Чехов, Карл Густав Юнг, Олег Янковский.

Литературные персонажи: Ослик Иа, Атос

Стрессоустойчивость	Легче переносят стресс по мелочам, тренированность по отношени
Предпочтительная сфера деятельности	Управленческая, научная, аналитическая
Стиль общения	Обмен информацией
Стимул к деятельности	Интерес к работе

Профориентация для ЛИИ

Научно-исследовательская и аналитическая работа (анализ сложных явлений и объектов). Разработка новых идей для практического применения. Может работать хорошо везде, где требуется системный анализ, построение схем и классификаций, выдвижение концепций. В американских разработках этот тип называют «реорганизатор бизнеса».

Примеры профессий для ЛИИ:

- Ученый, научный работник
- Специалист по компьютерным системам
- Инженер-конструктор
- Астроном
- Программист
- Преподаватель (университета)
- Разработчик учебного плана университета
- Адвокат (административное право)
- Консультант по менеджменту
- Специалист по стратегическому планированию
- Инженер
- Изобретатель
- Специалист по планированию мероприятий
- Преподаватель университета
- Разработка учебного плана
- Администратор
- Психолог, психиатр – диагносты
- Судья
- Политический обозреватель
- Писатель-журналист
- Менеджер

Как управлять сотрудником – ЛИИ:

- Показывать нужность его работы для людей;
- Ставить четкие сроки и конкретные задачи;
- Предоставить удобное рабочее место, оптимальный график работы, без частых перегрузок;
- Лучше планировать не на работу с людьми, а на техническое направление, анализ и т.д.;
- Направлять на решение планомерных, регулярных, предсказуемых по срокам задач;
- Побудить его к работе могут эмоциональные призывы, хорошо поддается эмоциональному влиянию.

От ЛИИ нельзя требовать, не стоит ожидать:

- большой практичности и мобильности;
- чувствительности, тонкой пристройки к собеседнику;
- коммуникабельности;
- «пробивных» качеств;
- уступчивости и мягкости в принципиальный вопросах.

Особенности адаптации (как создать условия) для ЛИИ:

- рассказывать об особенностях деятельности компании, акцентируя внимание на стабильности компании, на постоянных и долгосрочных отношениях с клиентами и партнерами, на низкой текучести кадров;
- четко объяснить, в чем состоят его должностные обязанности;
- обеспечить стабильные условия, просчитываемость ситуации, стабильный график;

- комфорт и удобство на рабочем месте и в быту повышают его работоспособность;
- стимулировать интересом к работе;
- прислушиваться к его оценкам людей и событий по абстрактным аспектам;
- уважать право интуита самостоятельно распоряжаться своим временем и способностями;
- оказывать помощь в решении бытовых вопросов;
- оказывать помощь в реализации его замыслов и идей;
- обращать внимание на то, что нужно сегодня, здесь и сейчас;
- при знакомстве с членами коллектива успокоить, что «он всех со временем запомнит» и «если забудете, как кого зовут, обращайтесь ко мне – не стесняйтесь»;

- при представлении сотрудника рассказывать о должностных обязанностях данного сотрудника;
- направлять на решение ограниченного количества задач;
- при изменении обстоятельств необходимо время, чтобы к ним привыкнуть, освоиться, перестроить планы, принять новое решение;
- при потере цели в деятельности, указывать на новые цели и задачи;
- создание благоприятного психологического климата;
- создание условий для проявления сильной функции логика, ценить его работу и разумность рассуждений, не посягать на право работать и рассуждать;
- не затрагивать его самооценку в чувствах и переживаниях;
- лучше всего работать независимо от других, в «своем» темпе.