

Учитывая основу, информационный «каркас» личности человека, «то, что нам назначено природой», соционика позволяет не только «благодарно принимать», но и эффективно, особенно в плане долговременной перспективы использовать полученные знания для профессионального и личностного развития, для гармонизации жизни и деятельности:

- при выборе профессии,
- уточнении специализации с учетом особенностей психологического типа личности,
- построении успешной карьеры,
- формировании команд,
- при воспитании и формировании личности детей,
- для развития способностей.



Этот раздел, адресован

- [руководителям, специалистам в областях управления персоналом и рекрутинга](#)
- [специалистам по профориентации](#)
- [психологам](#)
- [педагогам и родителям](#)
- [всем, кто стремится к качеству жизни и успешной карьере](#)



Низкие барьеры для входа в профессию, но высокие барьеры для выхода из нее. Низкая социальная мобильность. Высокая социальная мобильность, но высокие барьеры для входа в профессию.