

**Цитаты из публикаций сотрудников и выпускников НИИ Соционики**

□

Первая и четвертая квадры являются квадрами рассудительными.

Во второй и третьей квадре обитают решительные.

□

**МАРКЕРЫ ДЛЯ ДИАГНОСТИКИ ПРИЗНАКА**

Рассудительность

Решительность

... в ценностях комфорт, удобство, возможность обсудить,

... в ценностях интуиция возможностей и сенсорика ощущений [4]

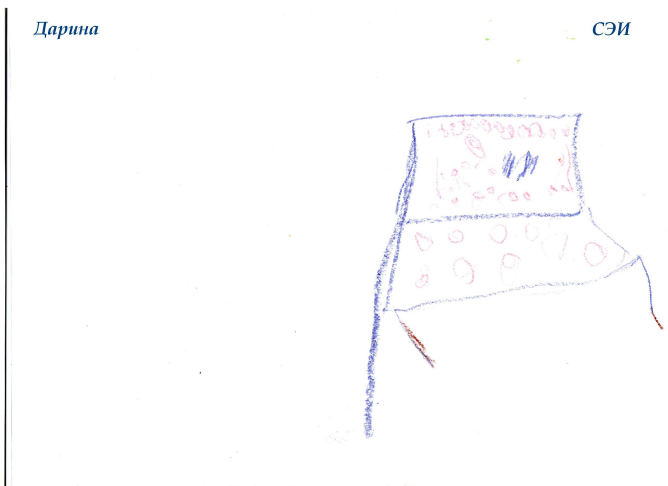
... в ценностях волевые качества, решительные действия,

... в ценностях волевая сенсорика и интуиция времени. ... некогда особенно заботиться, а надо в

На рисунках

Рисунки **рассудительных** были выдержаны

Пастельные цвета – за **рассудительность** .[2]



СЭИ, 3 года

**Решительные**

чаще рисовали что-то жесткое.

... острые углы – за	решительность.
----------------------	----------------

Танки – это тоже признак	решительности.[2]
--------------------------	-------------------

Илья

СЛЭ



СЛЭ, 5 лет [2]
----------------

--

**ПРИМЕРЫ**

**"Рассудительность":**

"Ну, чё хотят, не знаю – можно выяснить. Попробовать." [3]

"Когда смотришь на небо, голубое, – веришь, что вот-вот случится чудо. Можно мечтать и мечтать" [5]

**"Решительность":**

Люди этого типа легки и быстры «...в переулках каждая собака знает мою легкую походку...», внимательны к старшим «...ты жива еще, моя старушка?...» - У автора в ценностях интуиция времени[9]

## **РЕЗУЛЬТАТЫ ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОГО ИССЛЕДОВАНИЯ**

### **ПРИЗНАКОВ В НИИ СОЦИОНИКИ**

□

**Представляем часть материалов: результат выполнения 2-х из 3-х упражнений, выполненных группами испытуемых, разделенных по признаку.**

**1. Задание группам испытуемых к упражнению «Дань»:**

Вы – русские князья. К вам пришли посланники от татаро-монгольского войска, требуют дани. Что вы будете делать?

**2. Задание группам испытуемых к упражнению «Идеальное рабочее место»:**

Сформулируйте ваши требования к идеальному рабочему месту и расставьте их в порядке приоритетности

**"Рассудительные"      "Решительные"**

**Упражнение 1**

Посоветовавшись, совет князей всея Руси решил: коли придут татары дань собирать, мы им на пер

Дата, подписи.

**Упражнение 1**

Все наши княжества объединяются в коалицию, причем есть у нас 2 княжества, которые соглас

**Упражнение 2.**

ООО «Зодиак» приглашает на работу звездочетов:

У нас обширнейшая сеть обсерваторий по всей стране, на горных вершинах и впадинах, кому как

Многофункциональные телескопы с устройствами типа «дворник», которые сначала вытирают л

Каждому сотруднику автоматическое массажное кресло, которое перемещается в любое полож

Форменная одежда: синий колпак, расшитый золотыми звездами. Он термоустойчивый: зимой те

При каждой обсерватории – спортивный комплекс, ресторан.

При каждом сотруднике – диетолог. Медицинское обслуживание – в самых продвинутых страна

В каждой обсерватории имеется огромный зоопарк для прогулок в свободное от наблюдений вр

Коттеджный городок для сотрудников, вертолет для доставки.

## **Упражнение 2.**

Самое актуальное:

Хороший вид из окна, хороший воздух

У нас в комнате – диван, около него маленький журнальный столик. Диван обязательно кожаный

Рабочий стол из красного дерева, на нем золотое пресс-папье.

Для каждого сотрудника будет высококвалифицированная, но безбашенная секретарша. Умеет

Тренажер, офисная техника

Помимо окна с хорошим видом - большая лоджия для прогулок, по бокам – аквариумы.

Бар. Могут приходить высокопоставленные клиенты.

Перед вопросами замечание:

у нас секретарша тоже много вопросов задавала.

## ПРИМЕНЕНИЕ НА ПРАКТИКЕ, НАБЛЮДЕНИЯ ЗА СОБОЙ

□

---

Считаю одним из хороших сочетаний, где руководитель ЛСЭ, а подчиненный ИЛЭ. Здесь нет сильных расхождений по квадральным ценностям за счет совпадения по признаку **р ассудительные – решительные**

. [6]

**Решительность:**

Начальник «Джек Лондон» обеспечивает довольно быстрое включение в рабочий процесс с первых дней выхода на работу, решительно, результативно и рационально он сообщает, «сделай такое-то задание, будут вопросы, спроси у того-то человека» практически сразу после «здравствуй».[7]

Проявляется, зачастую, в твердом и деятельном отношении к поставленной задаче или проблеме. Даже если перед этим были и менее напряженные времена, фирма характеризуется достаточной быстротой реакции и мобилизованностью на события и умением выполнять задачи даже в неблагоприятных рыночных условиях. [8]

---

### Использованные публикации:

1. [Прокофьева Т.Н. Краткое описание признаков Рейнина](#)
2. [Прокофьева Т.Н., Прокофьев В.Г., Девяткин А.С., Исаев Ю.В. Методика определения психологического типа детей дошкольного возраста](#)
3. [Писарев В.С. Обоснование ТИМа по результатам соционического интервью](#)
4. [Прокофьева Т.Н., Каменева С.К. Еще раз о квадратных ценностях](#)
5. [Игнатова Н.Г. Зачем учителю нужно знать соционический тип ученика?](#)
6. [Першина Т.А. Соционика в работе менеджера по персоналу](#)
7. [Волкова О.Н., Долинин Д.Л. «Джек Лондон» глазами «Гамлета» и «Гамлет» глазами «Джека Лондона»](#)
8. [Лытко Н.В. ТИМ организации, как психо-информационной системы](#)
9. [Розова М.Ю. Есенин – поэт и «Есенин» – ТИМ](#)